



Утверждено
Директор
ГБУ ДО НАО «ДЮЦ «Лидер»

А.Е. Федотов

12 января 2016 г.

**Положение об общем собрании трудового коллектива
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Ненецкого автономного округа
«Детско-юношеский центр «Лидер»**

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ненецкого автономного округа «Детско-юношеский центр «Лидер» (далее – Учреждение) является органом самоуправления.

1.2. Основной целью деятельности Общего собрания является защита интересов работников Учреждения.

1.3. Общее собрание представляет интересы работников Учреждения путём подготовки мотивированного мнения по осуществлению трудовой деятельности.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

II. Компетенция

2.1. Общее собрание:

2.1.1. осуществляет контроль реализации положений Устава и других локальных нормативных актов Учреждения;

2.1.2. участвует в разработке локальных нормативных актов Учреждения, касающихся трудовых отношений;

2.1.3. рассматривает вопросы развития и совершенствования материально-

технической базы Учреждения, а также благоустройства его территории;

2.1.4. предлагает кандидатуры в состав аттестационной комиссии для проведения аттестации работников Учреждения;

2.1.5. выдвигает кандидатуры работников к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и др.);

2.1.6. выдвигает коллективные требования работников Учреждения;

2.1.7. определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает её членов;

2.1.8. принимает решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку

2.1.9. избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (контракта).

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год либо по требованию не менее 1/3 списочного состава работников трудового коллектива Учреждения.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдаёт ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём.

4.3. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.